

光荣榜

2022年度先进单位及先进个人名单

一、优秀团队奖获奖部门(3个):

企发/企宣部、品管调运中心、采购部

二、先进班组奖获奖班组(3个):

生产运行中心丁班、品管调运中心甲班、运行保障部电工班

三、优秀管理者奖名单(1人):

魏富昌

四、优秀班组长奖获奖名单(3人):

孙显升、康晓龙、李聪聪

五、年度进步团队奖获奖部门(1个):

国际贸易部

六、优秀员工奖获奖名单(19人):

李长亮、马芹、孙娟娟、李平平、宋茂校、常倩、王吉存、燕勤江、常小霞、孙江锋、孙敬敬、丁小妹、周敏、宋宾、李国辉、马晓明、成亮亮、梁改凤、常婷婷

七、年度新锐奖获奖名单(3人):

刘小梅、宋吉全、李陆源

管理：培养领导力

团队是否有战斗力很大程度上取决于领导者。领导者不仅要有经验方法，还要有领导力。前者决定着团队是否有解决复杂问题的能力，后者决定着团队是否有人愿意一起行动。二者统一起来就是好的执行力。

领导也不一定全具备解决问题的能力，但一定要具备领导团队的能力。历史一再证明，皇权更替从来不是皇帝一人打下来的，他依靠的是帅才、将才、士兵等。朝代的稳固也不是统治者一人之力，他依靠的是商人、士大夫等。这些人各自的长处一定是高于领导者的。领导者却用自己的领导力促使他们合作起来贡献自己的力量去解决一个个问题。

那如何培养自己的领导力呢?

首先，放下身段，乐于分享，努力

赋能。领导者的权利不是神授，也不是天生，而是团队成员为了团队高效率运作而让渡出来的管理权利。权利不是方便统治，而是为了更好地服务。高高在上的领导是很容易失去支持而倒下的，也谈不上领导力。领导要放下身段，把自己当成团队中普通一员，和团队成员打成一片。了解团队成员的不同需求，因人而异地分享自己的经验和知识，教会他们方法。千万不能有教会徒弟饿死师父的想法。有时为了帮助成员活下来，还不得不将订单让给他，牺牲自己的利益。只有学会理解、尊重员工的领导，才会获得员工的支持。

第二，共享利益，勇担责任。领导者要懂得分利。所谓“财聚人散，财散人聚”。大家聚在一起不是光谈梦想，

使命、价值观的，更需要生存。领导者让利多少，团队成员是计算的清楚。除了学会分钱，还要敢于承担责任。人总是愿意收益的时候冲在最前面，追责的是躲得远远。领导者反其道而行之，就是与众不同，具备不凡的气质。自然吸引人。

第三，会讲故事。目标总是枯燥的，行动的越久越会怀疑目标的准确性，甚至忘记目标。把团队要完成的目标加入到一个宏大的叙事结构里，让大家能非常清晰的记住目标，深刻的理解自己所做事情的意义。领导者能够把目标和团队、个人价值观统一起来，就能实现团队成员自驱力提升。

第四，领导者要提升技能，强化过程管理。领导者不能因为脱离了具体业

务就不再关心业务，当甩手掌柜。仍然需要不断参与业务过程去学习新的业务形态，了解遭遇的不同困难，依据自己的经验和不断更新的知识去形成自己的判断与建议。领导者一定要时刻警惕自己纸上谈兵，多去倾听多去了解问题实质，务实而勤勉地参与到业务中去。只有如此才能确保经验不落伍，信息同步更及时，决策效率更高。搞定一件事或拿下下一个业务的胜率就会大大提高。最强的领导力莫过于能带领团队打赢一场又一场战争。

除此，作为团队的管理者，还要学会使用KPI、行为规范等硬手段。正所谓慈不掌兵。坚持原则是一切管理的基础，只有保障公平，领导力才有效力。张训娟/东城综合部

既要挺膺担当也要张弛有度

“每个人都不容易”。在社会要做个好公民、在企业要做个好员工、在家庭要做个好成员，学习不能停顿、工作不能懈怠、创新不能止步、修身不能放松，唯有如此，才能走正、走稳、走实担当之路、奋斗之旅、逐梦之程，使人生更加充实、更加丰富、更加出彩。

但是，挺膺担当、干事创业、创新创造，必须张弛有度、收放自如，否则，太过放纵自己，不知道珍惜年华，必然难有进步、难有建树；把拼搏之弦绷得过紧，不知道劳逸结合，就可能把自己累垮，同样难有大为、难成大器。

近日，“松弛感”一词引起网络热议。这来源于一位网友分享了她在机场的所见所闻：有一家人出门旅行，托运的行

李临时被全部退回，但这家人并没有因旅行计划被打乱而紧张焦虑，更没有指责和争吵，而是不慌不忙地重新安排计划，继续开心地前往旅行目的地。这一家人的“松弛感”令人羡慕、值得点赞。

“目标决定方向，行动决定结果”。挺膺担当实践中，必须保持一辈子的持久耐力而非一阵子的短暂热情。这就需要像上述出门旅行被机场临时退回行李的一家人那样，无论遇到什么困难、挫折、变故，都必须以稳定的心情、从容的心态、豁达的心理去面对，兵来将挡、水来土掩，见招拆招地解决面临的问题，向着既定的目标不断优化行动方案，决不被困难阻挡前行的步伐，不达目的决不罢休。“会休息才会工作”。挺膺担当实

践中，如果总是埋头苦干，累了也不舍得休息一下，长时间“5+2”“白+黑”地疲沓作战，效率就可能越来越低，甚至因为身体疲惫、精神恍惚、动作僵硬而影响精准性、精细性、协调性，造成安全、质量事故，欲速则不达。缩回的拳头打出去更有力量。工作累了，小憩一会儿，上上网、看看书、散散步、聊聊天、观景观，进而以更加充沛的体力、旺盛的精力投入创新创造，其效率与效果必然更好。

“玉不琢，不成器；人不学，不知义”。“有总结才有进步”。挺膺担当实践中，能力、智慧发挥着四两拨千斤的重要作用。能力、智慧从哪里来?从学习中来，从总结中来。这就需要把工

作与学习有机结合起来，学习工作化，工作学习化，学以致用、用以促学，以所学知识、所练技能赋能挺膺担当。奋斗历程中，要善于、勤于、乐于回头看，系统梳理成败得失，总结经验、吸取教训、校准方向、创新方法，为挺膺担当精确导航、精准定位。

挺膺担当实践中，保持适度的“松弛感”，不是自我放松、自泄压力、降格以求，而是在紧张忙碌的担当拼搏过程中为自己搭建一个心灵驿站，找到最适合自己舒缓心灵、释放压力、充电提升的方式。如此，以从容不迫的心态，应对变幻无常的世事，就一定能够不惧风雨、破浪前行，向着美好的未来扬帆远航。刘莹/科研中心

有温度的人生，最美丽

作家张小娴说：“我们都在追求温度：食物的温度，朋友的温度，阳光的温度。”

的确，温度给了我们想要的舒适和温暖，温度给了我们想要的浪漫和深情。

人活于世，人人都需要一个温暖的家，这个家不需要很大，有了温度，即使是蜗居，也能在天寒地冻中，让人感受到家的温暖和惬意。

家的温度是一盏长夜漫漫等候亲人归家的灯盏，家的温度是热气腾腾家人相聚的美味佳肴，家的温度是友人共话桑麻，一起围坐的红泥小火炉和绿蚁新焙酒。

家的温度是夫妻携手共赏雪中红梅，暮雪白头的情深和浪漫。家因为有了温度，让柴米油盐变成了人间的清欢和诗意，家因为有了温度，让粗茶淡饭变成了人间的珍饈

佳肴和稀世美味。

牵爱人的手，一路前行，即使雪虐风饕，也能感受到世上最美的温度。这份温度足以抵御世间的薄凉，足以抵御人心的冷漠，足以抵御世事的沧桑。

生活中，别吝啬自己的微笑，每一份微笑的背后，都能让人触摸到爱的温度。

现实中，别吝啬细微的帮助，每一份帮助，都能让人感受到人间的温度。

人间因为有了真情才有了温度，人间因为有了温度，才有了生存的价值和奋斗的意义。

有爱的人生才幸福，有了温度的人生才完美。做人不妨做一个有温度的人，脸上有微笑，眼中有爱意，心中有暖阳，举止有温柔。这样的人不需要能力很强，心中

的温度，会为他打开通向外界的路，这样的人不需要很会言辞，眼中的温度，会为他驱散四周的黑暗。

这样的人，不需要懂得浪漫，手中赠出的玫瑰，就是他最高级的浪漫。

有温度的人，大多是懂得慈悲为怀的人，因为他们经历过世界的黑暗和伤痛，一颗悲悯的心，不忍心别人再受同样的伤痛，所以，才愿意燃烧自己，散发温度，照亮别人照亮世界。

这份雪中送炭的温情和温度，足以感动别人，感动世界。

有温度的人，是值得敬仰的人，也是值得爱戴的人，这样的人，与之共处，让人如沐春风，如皓明月，这样的人，与之同行，让人窥得见光明，摸得到温度。

做人，有了温度，从内到外，都散发着魅力和风度。温度，让我们的灵魂熠熠生辉，让我们的仪容，如花朵一样芬芳和馥郁。

温度，让每一个普普通通的生命个体，活出了最好的姿态，最美的色彩，温度，也让平凡的每个人，活出了生的价值和生的意义。

做一个有温度的人，过有温度的人生，是我们每个人终其一生该有的追求和热爱。

心因为温度不会寒凉，人因为温度才能保持健康，而人生因为温度，才是最美丽的人生。

愿每个有温度的人，都能发一份光，散一份热，献出自己该有的温度，不管是给爱人，给孩子，给老人，还是给陌生人，温度，将是你能给的最易得却又是珍贵的礼物。

有温度的人生才最美，愿你此生都能做一个有温度的人，温暖自己，更温暖他人，温暖世界更温暖未来。



集团公司 公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部 企宣部 电话: 6531898 Q: 2516654887 邮箱: jlyneikan@163.com

信源人

俊源石油集团
JunYuan Petroleum Group

半月刊 总第 **221** 期

(每月中旬、下旬出版)

承办: 集团企宣部 2023年1月上

本刊声明: 本刊非商业刊物, 所刊登稿件未经许可请勿转载!

* 山东俊源石油集团企业文化内刊《信源人》编委会 * 主任: 苗广发 总编: 于睿 执行主编: 韩学芹、吴东璇

新春大吉 大展宏兔

俊源石油集团祝大家新年快乐!

县人大代表、集团董事长苗广发 出席广饶县第十九届人民代表大会二次会议

1月5日上午，广饶县第十九届人民代表大会第二次会议在永安大厦会议中心隆重开幕。集团董事长苗广发与来自全县各行各业、各条战线上的县人大代表一同参加了大会，参与各项会议议程，牢记神圣使命，依法履职尽责，踊跃建言献策，共商发展大计，共绘发展蓝图。

永安大厦会议中心气氛庄重热烈，主席台帷幔正中的国徽在鲜艳的红旗映衬下熠熠生辉。会议由大会主席团常务主席陈伟强主持。

县委副书记、县长王学春代表广饶县人民政府向大会作政府工作报告，客观总结了2022年广饶县在经济运行、疫情防控、动能转换、城乡面貌、民生福祉等相关工作方面取得的成绩；明确提出了2023年总体要求和目标任务。王学春指出，2023年全县上下将围绕新目标、新任务，以更高的站位、更优的作

风、更实的举措，全力抓重点、攻难点、通堵点、出亮点，切实做到一张蓝图绘到底、一以贯之抓落实，在苦干、实干中奋力开创广饶更加美好的明天。

王学春指出，做好2023年工作，一要坚持扩大内需，在推动经济较快增长上实现更大突破。全力扩大有效投资，坚持以项目论英雄，深入开展项目建设攻坚，推动总投资806.3亿元的156个实施类项目尽快开工建设。多措并举促进消费，用心用力服务企业，持续优化金融生态。二要坚持抓牢实体、

在建设现代产业体系上实现更大突破。做强现代产业，做大数字经济，优化园区发展，壮大现代服务业。三要坚持改革开放，在激发县域发展活力上实现更大突破。着力深化改革攻坚，大力推动改革创新，持续扩大对外开放。四要坚持统筹协调，在城乡一体发展上实现更大突破。加快建设现代城市，推进乡村全面振兴，持续完善基础支撑。五要坚持生态优先，在推进绿色低碳发展上实现更大突破。深入推进污染防治，全力保障生态安全，大力推进碳达峰节能。

六要坚持底线思维，在夯实发展根基上实现更大突破。全力防范化解风险，创新加强社会治理。七要坚持人民至上，在增进民生福祉上实现更大突破。稳步推进共同富裕，办好人民满意教育，加快建设健康广饶。

会上，集团董事长苗广发认真听取了报告，积极参与审议，悉心准备建议。在听取县政府工作报告时，既为2022年广饶取得的成绩而振奋，又为新一年的美好蓝图而喜悦。苗广发表示，将把大会精神和政府工作报告的部署要求，融入到俊源发展决策中去，求真务实，开拓进取，勇担社会责任，笃定前进，为广饶县经济社会事业的发展做出新的贡献。

李璇/综合办公室



策马扬鞭 砥砺前行

——集团公司召开2022年度述职讨论会议



为进一步总结经验、提升水平，推动2023年各项工作再上新台阶，1月13-15日，集团公司在三楼西会议室召开2022年度述职讨论会议，集团公司领导班子成员、高层管理人员、部分部门负责人级管理人员分批按部门进行工作述职，集团公司董事长苗广发、总经理齐春晓听取述职报告。

述职现场氛围严肃而热烈，述职人员认真严谨地对2022年度各项工作完成情况总结，汇报个人履职尽责情况，并深刻剖析工作中存在的不足，同时对2023年工作提出计划安排。

苗广发、齐春晓听取汇报后，针对述职内容进行了提问与评价，并对各部门下一步工作计划提出建议、作出要求，为下一步发展指明了方向。

本次年度述职会是对公司全年工作的全面复盘总结，是对未来发展举措的清晰规划，是一次找不足、定目标、明思路、提成绩的契机，将有效推动集团公司打造高水平、高素质的管理团队，为2023年实现更高的目标创造了条件，对集团公司守正创新、高质量发展产生深远影响。

吴东璇/企宣部

心系员工 情暖佳节

——公司新春福利发放进行时

笑语欢歌辞旧岁，玉兔报喜迎新春。农历兔年春节来临之际，为感谢全体员工一年来的辛勤付出，提升广大员工的获得感和幸福感，公司为全体员工准备了丰厚的新年福利，让大家度过一个欢乐祥和的新春佳节。

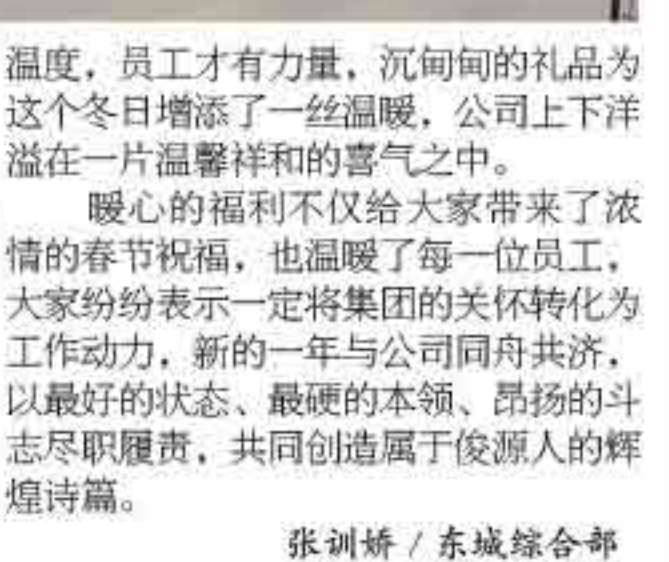
今年的春节福利物品十分丰富，包括米面粮油、调味酱料、生鲜水果、火腿、罐头等，贴近大家日常生活。发放现场欢声笑语，大家的喜悦之情溢于言表，员工们手拉手提欢欢喜喜领取春节福利的场面成为一道靓丽的风景线。企业有



温度，员工才有力量，沉甸甸的礼品为这个冬日增添了一丝温暖，公司上下洋溢在一片温馨祥和的喜气之中。

暖心的福利不仅给大家带来了浓浓的春节祝福，也温暖了每一位员工，大家纷纷表示一定将集团的关怀转化为工作动力，新的一年与公司同舟共济，以最好的状态、最硬的本领、昂扬的斗志尽职尽责，共同创造属于俊源人的辉煌诗篇。

张训娟/东城综合部



农高区党工委召开2022年度基层党建(工)委书记全面从严治党建述责述廉和抓基层党建工作述职评议会议

1月12日上午,省黄三角农高区党工委召开2022年度基层党建(工)委书记全面从严治党建述责述廉和抓基层党建工作述职评议会议。党工委副书记、管委会常务副主任田和友主持会议并讲话。

会上,机关党委书记、综合党委书记、国有企业党委书记、丁庄街道党工委副书记、税务局党委书记就履行全面从严治党责任和抓基层党建工作依次进行述职,田和友逐一点评。

会议指出,一年来,全区上下坚持以迎接党的二十大、学习贯彻党的二十大精神为主线,深入贯彻落实习近平总书记视察农高区重要指示要求,坚决扛牢盐碱地综合利用国家战略使命任务,聚力答好“盐碱地农业之题”,坚持以党的建设为统领,加快推进平台、人才、项目、产业一体化建设,国家盐碱地综合利用技术创新中心获批建设,重大科技攻关成效卓著,高层次人才汇聚集成发力,特色产业集团优势更加凸显,科技支撑乡村振兴蓬勃发展,基层基础更加牢固,管党治党更加有力,各项工作全面起势、加速成势,形成了一心一意谋发展、凝心聚力开新篇的良好局面。

会议强调,这次述职既是对基层党建(工)委书记履行全面从严治党责任的一次集中检验,也是对全区党建工作的一次年终大考。要清醒地认识到工作中存在的差距和不足,进一步压紧压实责任,深入剖析根源,研究治本之策,更加扎实有效地做好全面从严治党抓基层党建工作。

会议要求,突出政治引领,深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想,引导广大党员干部把学习贯彻党的二十大精神与深入贯彻落实习近平总书记视察农高区重要指示要求结合起来,聚焦主责主业,压紧压实全面从严治党政治责任,不断增强管党治党的思想自觉和行动自觉,做到真管真严、敢管敢严、长管长严;紧扣剖析查摆和点评指出的问题,一项一项抓整改,一件一件抓落实,以问题整改的实际成效推动管党治党实现新突破,再上新台阶;坚持大抓基层,按照一年全面起势、两年攻坚突破、三年争先创优的工作步骤,系统提升党组织和党员队伍建设质量,聚力打造有形有效、整体提升、全域示范的基层党建新格局;从严正风肃纪,牢固树立和践行以人民为中心的发展思想,大力倡树“严真细实快”工作作风,持续巩固风清气正的政治生态,以实际行动体现学习贯彻党的二十大精神的良好成效。

会上,对5名基层党建(工)委书记履行全面从严治党责任和抓基层党建工作情况进行了书面评议。

省黄三角农高区党工委建设领导班子成员、各基层党组织(工)委书记、党的建设工作领导小组成员、有关部门单位负责同志和基层党员干部群众代表参加会议。市政协委员,公司党支部书记、董事长苗广发作为基层党建党员干部群众代表参与述职评议会,并对相关人员进行书面评议。

青岛天恒国际物流总经理助理张珂一行到青岛茂高进行商务交流

1月12日,青岛天恒国际物流总经理助理张珂一行到青岛茂高进行商务交流,青岛茂高外贸负责人延海震等参与接待。

青岛天恒国际物流成立于2005年,是一家集港口、公路、危化、冷、大件、仓储、物流配送为一体的现代化国际物流企业。天恒国际物流是公司的长期重点合作伙伴,双方合作多年以来持续保持友好合作。

交流会上,张珂首先介绍了天恒国际物流近年来在危险化学品进出口领域的经营状况,分析了青岛港近一年以来化工品的一次口趋势,并



极开展商务交流,实现互惠互赢。 延海震 / 青岛茂高

分享了山东港口集团对青岛港、日照港和其它港口对海运航线的重新安排。这些信息对公司外贸出口费用成本核算、出口操作等有重要作用,有利于公司未来化工产品进出口市场的重新研判,并对公司2023年国际市场的重新布局和业务开发具有重要意义。

此次交流洽谈,加深了双方的密切联系,为后续进一步合作奠定了基础,下一步公司将持续关注青岛港及其它港口的发展情况,并积极开展商务交流,实现互惠互赢。

营造良好环境呵护企业成长

中央经济工作会议为中小微企业发展指明了发展方向,对依法保护民营企业产权和企业家权益等,提出了一系列明确要求。我们应多措并举支持中小微企业发展。

发展资金不足是长期以来困扰中小微企业发展的难题。《中国小微经营者调查2022年三季度报告》显示,2022年第三季度小微经营者现金流平均可维持时间为2.7个月,低于上年同期现金流平均可维持时间0.2个月。13.1%的小微经营者报告已经无法维持运转,33.2%的小微企业现金流可维持时间不超过1个月,环比下降0.7个百分点;有22.6%的小微经营者现金流维持时间在6个月以上,与上一季度相比上升1.3个百分点。针对这一问题,中央经济工作会议指出,引导金融机构加大对小微企业、科技创新、绿色发展等领域支持力度。

金融机构加大帮扶小微企业融资,既是落实中央经济工作会议要求,也是在为自身发展培育后续客户资源。因此,金融机构支持小微企业融资可以在以下

几个方面寻求创新和突破。

一是扩充融资抵押担保物,如推行仓单融资、动产融资、知识产权融资等,打破金融机构只认土地、设备、厂房等固定资产抵押的局限。

二是与政府协同融资,如针对一些有基础、有潜力、政府大力扶持的专精特新培育库中的企业和高新培育企业,通过创新贷款模式,增加科技、人才、信用等贷款方式,减少抵押贷款。

三是与一些优质的第三方服务平台合作,制定特定的评价标准,同时给予一定授信,如与各种规范运作的协会、商会或平台类机构一起,通过双方同意的标准、流程、日常监管等形式,共同为企业提供全生命周期、全产业链的服务,陪伴企业由“小”到“大”。

四是开辟新服务、新产品。近两年,在疫情影响下,很多下游供应商停产,订单无法按时交付。金融机构可以探索在企业有订单、有合规认证的情况下,为中小微企业提供供应链信贷,以帮助企业快速复工复产。

五是与大企业、“链主”企业合作,大力推动供应链金融相关业务,以缩短下游企业账期,减轻其资金周转压力。此外,进入大企业为首的产业链,是中小微企业难得的发展成长机会。要鼓励、支持大型企业,根据自己的实际,将有关技术、有能力、有潜力的中小微企业纳入产业链。各产业“链主”单位每年可基于产业链发展发布项目,设立由不同企业、机构、组织组成的协同研发组,根据有利于发挥各方优势的原则,形成技术攻关的合力。鼓励积极举办不同类型的产业链学院,即围绕产业链、产业链上的企业以及产业链中具有普遍性技术标准等进行培训,使产业链有足够的人才支撑、储备和发展后劲。国家要制定产业链政策,围绕不同的产业链,通过政策引导,让产业链顺畅地链接起来,有效地运转起来,健康地发展起来。

六是大力推进数字化融资,通过简明、快捷、精准的大数据分析系统,为中小微企业提供尽可能全面、及时的金融服务,协助企业完成自身的信用梳理、

体系建立和完善提高。

民营经济是社会就业的主阵地,是推动经济发展的重要力量。民营经济具有“五六七八九”的重要特征,即贡献了50%以上的税收,60%以上的国内生产总值,70%以上的技术创新成果,80%以上的城镇劳动就业,90%以上的企业数量。2021年,民营经济税收贡献已达59.6%,民营企业占市场主体的96%。民营企业需要信任与支持。民营企业家有热情有冲劲儿,为社会经济建设作出了巨大贡献。但同时,企业运作也会遇到诸多问题,需要建立完善企业内部治理结构,发挥现代法人治理的优势,打造“合规体系”。企业有信心才会放手脚放心发展。中央经济工作会议明确提出,要依法保护民营企业产权和企业家权益。这就需要全社会正确认识民营企业在经济社会发展中的重要作用,营造爱企业、帮企业、发展企业的浓厚氛围,让广大民营企业安心、助力民营企业健康发展。

张凡龙 / 企业发展中心

2022年CPI同比上涨2% 低于全年3%左右的预期目标

新华社北京1月12日电 国家统计局12日发布数据,2022年全年,全国居民消费价格指数(CPI)比上年上涨2%,低于全年3%左右的预期目标。

统计数据显示,2022年我国CPI月度同比涨幅均低于3%左右的预期目标,其中9月份涨幅最高,达2.8%,但仍处在合理区间。扣除食品和能源价格的核心CPI同比涨幅一直处于1%左右的区间波动,我国工业消费品及服务消费价格保持稳定。

2022年12月份,各地区各部门更好统筹疫情防控和经济社会发展,多措并举做好市场保供稳价,物价运行总体平稳。CPI同比上涨1.8%,涨幅比11月份扩大0.2个百分点;环比由11月份下降0.2%转为持平。

“物价始终保持平稳运行,充分体现了我国经济韧性强,市场规模大,保供稳价措施有力有效。”中国宏观经济研究院综合形势研究室主任郭丽岩说。

2022年全年,全国工业生产者出厂价格指数(PPI)比上年上涨4.1%,低于2021年全年8.1%的涨幅。其中,受石油及相关产品价格下降影响,2022年12月份PPI环比由11月份上涨0.1%转为下降0.5%;受2021年同期对比基数走低影响,PPI同比下降0.7%,降幅比11月份收窄0.6个百分点。

精细实效 卓越俊源

推动绿色低碳高质量发展 山东奋力开创新局面



集团公司 公众微信账号

新征程,新使命。

过去的2022年,历史的机遇又一次向齐鲁大地张开怀抱。在党的二十大召开前夕,国务院印发《关于支持山东新旧动能转换绿色低碳高质量发展先行区建设的意见》,赋予山东建设绿色低碳高质量发展先行区的重大历史使命。

国家战略赋能,山东勇闯新路。2022年11月,山东召开深化新旧动能转换推动绿色低碳高质量发展动员大会,向全省发出了聚力推进绿色低碳高质量发展先行区建设的动员令。12月,《山东省建设绿色低碳高质量发展先行区三年行动计划(2023—2025)》(以下简称《行动计划》)出炉。在这份3万多字的《行动计划》中,不仅对山东新旧动能转换、绿色低碳转型、工业化数字化深度融合、黄河流域生态保护、乡村振兴、海洋强省等多项工作进行了详细部署,还非常清晰地明确了16项的任务和发展重点。

2023年1月13日,山东省第十四届人民代表大会第一次会议开幕,山东省省长周乃翔作政府工作报告。报告提到,“(山东)成功争取绿色低碳高质量发展先行区落地实施,这是全国第一个以绿色低碳高质量发展为主题的战略布局,第一个以国发文件赋予山东的重大战略任务,是山东省发展历史上具有里程碑意义的大事。”

政府工作报告指出,今后五年,山东要以建设绿色低碳高质量发展先行区为总抓手,推进中国式现代化“山东实践”。在2023年重点工作中,山东要推动绿色低碳高质量发展先行区建设全面起势。

山东省政府决策咨询特聘专家范恒山表示,当前,山东要在复杂多变的环境下和激烈持久的竞争中走在前面,必须优选道路、优化举措。对山东来说,建设绿色低碳高质量发展先行区的过程,就是推动中国式现代化“山东实践”的过程。山东要扛牢大省担当,聚焦聚力建设绿色低碳高质量发展先行区,坚守绿色发展理念,以推进产业结构转换和能源结构优化为重点,推动经济社会发展全面绿色转型,用实际行动谱写中国式现代化“山东篇章”。

常琳 / 设备工程管理部

集团公司组织召开 二级安全标准化自评工作末次会议



12月30日下午,在办公楼一楼西会议室,集团公司总经理齐春晓主持召开2022年度二级安全标准化自评工作末次会议,副总经理兼安全环保总监

齐会杰、副总经理邱春杰及其他参评人员参加会议。

会上,齐会杰通报了本次自评检查发现的86项问题,并做了整改要求。

随后,总经理齐春晓做总结讲话。

他指出,公司对本次安全标准化自评工作非常重视,集合各部门安全管理人员,利用5天时间共同完成了这项工作,此次自评的顺利进行是大家共同努力的结果。

他强调,安全标准化是科学的管理模式,是同行前辈利用血的教训换来的,我们要尊重它,敬畏它,执行好安全标准化的标准规范,有效降低事故风险,有效管控安全隐患。

他希望,各部门认真对待自评这项工作,对自评查出来的问题,各部门要积极整改,通过标准化自我管理,提高公司安全水平,实现公司生产安全平稳。

梁政凤 / 安全环保部

公司组织冬季专项检查及元旦节前安全检查



根据《冬季安全生产百日攻坚活动》方案要求及节假日前安全检查需要,12月30日上午,集团公司总经理齐春晓组织冬季专项检查及元旦节前安全检查,副总经理兼安全环保总监齐会杰、技术设备工程师张来宝及车间其他人员共计17人,按照统一部署多组同步检查。

公司组织召开施工安全专题会议



检查人员依据冬季专项检查主要内容,元旦节前安全检查主要内容,现场检查主要内容,现场内容开展安全检查。此次检查发现问题共40项,司安全生产形势持续稳定。

梁政凤 / 安全环保部

为进一步加强对岁末年初施工现场管理,规范现场施工作业,提升各生产单元现场安全监管能力,1月6日下午公司在二楼西会议室组织召开施工安全专题会议。副总经理兼安全环保总监齐会杰、施工方代表及各车间安全管理人员参加此次会议。

会上,安全环保部通报了12月份施工作业监督检查存在的问题,包括电焊机接地线不规范、安全带系挂不规范、作业违章等问题。

齐会杰做会议总结,提出了几点要求。

一是各属地车间要对承包商施工人员进行车间级培训教育。

二是临近春节,施工人员思想容易浮动,抓安全不能放松,现场施工负责人须加强对施工人情

立足岗位,不畏严寒



刘洪光 / 生产运行中心

涉及工艺、设备、电气、仪表、现场环境及人员违章等多个方面。安全环保部将检查的问题以隐患责令整改单的形式下发至相关部门,要求各责任单位限期整改或立即整改。

通过此次安全检查,有利于及时发现并消除隐患,及时采取防范措施,预防事故的发生,决战决胜冬季安全生产,有效防范遏制生产安全事故发生,达到“控风险、除隐患、保安全”的目的,确保公司安全生产形势持续稳定。

梁政凤 / 安全环保部

三是施工器具等问题,各施工方要在每次作业前进行安全隐患排查,防止带隐患作业引发事故。

四是属地车间要在每天作业前,尤其作业内容、环境发生变化时,做好安全交底。

五是对去年发生的一些事故事件进行分析,要求属地车间和施工方引以为戒,加强特殊作业风险管控。施工方要安排好监护人,与属地车间达到“双监护”,每天完工做到“工完料净场地清”,及时关闭临时电源、清理废料等。

六是施工方现场负责人离开公司或变更需要报备至安全环保部。

梁政凤 / 安全环保部

加强消防培训教育 提高消防安全意识



为增强员工的消防意识,提高员工应对火灾的应变能力、自我保护能力,1月8日,动力保障车间安全员宋伟峰对班组成员进行了消防使用培训。培训内容包括消防栓的使用方法及相关事项,通过培训,大家更全面地了解了消防栓使用的知识,熟练地掌握了消防栓的使用方法,提升了扑救初期火灾的能力。

夯实防冻防凝之基 确保装置平稳过冬



人冬以来,冷空气的来袭致使气温逐渐进入零下,防冻防凝工作成为冬季安全生产工作中尤为重要的一环,公司通过全员参与查隐患、即查即改清障碍、创新思维解难题等措施,全面开展防冻防凝工作,品管调运中心以“不冻坏一台设备、一条管线、一个阀门、一个仪表”为目标,严格落实冬季“八防”举措,为冬季安全生产提供基础性保障,打响冬季生产保卫战。

品管调运中心积极响应公司、厂冬季安全生产安排部署,提早行动,结合工作实际制定车间防冻防凝方案,任务明晰化,责任纵向化,层层抓落实。从11月开始,品管车间将防冻防凝工作纳入月度及周巡检,加强班组、技术员、管理人员三级检查力度,结合冬季生产实际,对各套装置机泵、管线、仪表、阀门等设备的防冻防凝点全面梳理,“拉网式”排查和试运检测设备管线的保温、伴热、排凝状况,尤其关注往年防冻防凝工作的薄弱环节,列出问题清单,逐条整改销项,及时完成闭环管理。结合公司组织的“冬季安全生产百日攻坚战”活动,加大日常巡查巡检频次,围绕关键设备、重点部位、消防设施的防冻防凝工作进行检查,发现问题及时处置,对发现的问题深挖细查问题根源,定时、定人、定措施,真正做到“无死角、零遗漏”,确保“大到一台机组,小到一根管线”都有专人保养维护,避免因未做好防冻而影响生产。

同时,车间要求班组将防冻防凝与冬季施工结合起来,加大车间属地临时用电、动火、取暖的管理。车间在第一时间下发相关材料至各班组、各岗位,利用车间晨会、班组长、交接班会等,组织员工重点学习了《防冻防凝方案》、冬季“八防”举措等内容,学习以往防冻防凝工作中好的经验做法、注意事项,以及温度下降时的操作要领,设备维护技巧等实用知识,并在微信中推送,加大宣传力度,强化防冻防凝意识,方便职工随时查看。

品管调运中心多措并举,让每位员工都熟练掌握区域内冻凝事故易发点,掌握应急处置措施,切实做到以“防”为先,坚决打赢冬季防冻防凝攻坚战,确保冬季安全生产全面受控,品管储运生产有序运行。

刘爱光 / 品管调运中心